

尊貴的客户：

有關：《2022年僱傭及退休計劃法例（抵銷安排）（修訂）條例》

立法會已於2022年6月9日通過政府的《2022年僱傭及退休計劃法例（抵銷安排）（修訂）條例》，此法例將於2025年實施。由法例生效日開始，僱主不可以在強積金制度下，使用其供款的累算權益來「對沖」僱員的遣散費或長期服務金。

政府明確表示修訂這條例，旨在改善僱員的退休保障。由2019年4月開始，政府已率先引入「酬金」制度，在所有政府外判服務合約內，規定服務承辦商必須支付其僱員的總工資的6%作為「酬金」，從而保障僱員於合約完結時的權益。該筆酬金的款額仍可繼續用於「對沖」同一期間該僱員應得的遣散費或長期服務金。

環境衛生服務業是合約承包制的行業，人力密集，我們業界歡迎這個法例的推行，可以進一步保障僱員的合法權益。為能有效地配合法例的實施，於2025年起，本公司將會效法政府，在所有服務合約增加6%酬金成本以支付僱員的法定福利，樹立良好企業的典範。

我們相信這樣的安排，除了能合法合理地為客户提供服務外，還會有效地吸引員工留守崗位，維持人手穩定和士氣，有利服務質素。希望 貴公司理解和支持。

此致

客户公司名稱

XXX 清潔有限公司

XXX 經理

二零二三年二月 XX 日

XXX 謹啟