



香港環境衛生業界大聯盟

Environmental Services Contractors Alliance (Hong Kong)

榮譽顧問：

葉劉淑儀
行政會議召集人
立法會議員
邵家輝
立法會議員
謝偉銓
立法會議員
謝偉俊
立法會議員

業界顧問：

鄭振輝
張錦釗
何照基
何國成
施維進
司徒榮德
譚志華
蔡國輝
王志鴻

聯盟成員：

環保工程商會
中港澳環境總商會
香港清潔商會
特區清潔商協會
香港廢物處理業協會
香港殺蟲業協會
環境服務從業員工會

幹事會成員：

甄瑞嫻
召集人
鄭業釗
副召集人
陳聰惠
秘書長
鄭浩銘
司庫
蔡炳然
培訓及教育總監
馮耀宗
幹事
敖孟童
幹事
簡振丞
幹事
周威廉
幹事

法律顧問：

簡家驄

檔案編號：EC2303011

各位同業友好：

有關：《2022年僱傭及退休計劃法例（抵銷安排）（修訂）條例》

立法會已於2022年6月9日通過政府的《2022年僱傭及退休計劃法例（抵銷安排）（修訂）條例》，此法例將於2025年實施。由法例生效日開始，僱主不可以在強積金制度下，使用其供款的累算權益來「對沖」僱員的遣散費或長期服務金。

政府明確表示修訂這條例，旨在改善僱員的退休保障。由2019年4月開始，政府已率先引入「酬金」制度，在所有政府外判服務合約內，規定服務承辦商必須支付其僱員的總工資的6%作為「酬金」，從而保障僱員於合約完結時的權益。該筆酬金的款額仍可繼續用於「對沖」同一期間該僱員應得的遣散費或長期服務金。

環境衛生服務業是合約承包制的行業，人力密集，我們的營運成本佔了九成是員工薪酬福利。在此法例下，業界必須追隨政府外判服務的做法，在投標報價時，必須在合約的人力成本上加上酬金6%，以應對取消強積金對沖後的員工福利開支。本聯盟已於去年11月去信各大物管公司及地產集團，發放有關訊息。此外，本聯盟應個別會員公司的要求，為有關取消強積金對沖草擬客戶通知信，以便業界公司日後於合約增加員工酬金時之用。請參閱附上的通知信中英文版本及致物業管理公司的信件副本，歡迎業界公司參考。

香港環境衛生業界大聯盟

召集人



甄瑞嫻 謹啟

二零二三年三月一日

附件：如上所述